



Profielschets lid raad van toezicht

aandachtsgebied Kwaliteit & Veiligheid

februari 2025

Snel naar:

[Organisatie en context RIBW Brabant](#)

[Informatie over de vacature lid raad van toezicht](#)

[Profielschets lid raad van toezicht](#)

[Werving- en selectieprocedure](#)

Organisatie en context RIBW Brabant

RIBW Brabant

RIBW Brabant begeleidt mensen vanaf 18 jaar met (ernstige) psychiatrische of psychische klachten in het leren omgaan met de uitdagingen van hun kwetsbaarheid, bijvoorbeeld op het gebied van wonen, werken en leren, sociale contacten, financiën en gezondheid. Met een gedegen aanpak en vanuit de visie van herstelondersteunende zorg zijn de professionals voor cliënten partner in herstel. Binnen onze zorg neemt ervaringsdeskundigheid een belangrijke plek in, omdat de ervaring leert dat deze groep professionals zich goed met de cliënt kan verbinden.

RIBW Brabant biedt zorg thuis (ambulant) of bij een van de locaties (beschermd wonen), in de regio Hart van Brabant. Dit gebeurt vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo) in het samenwerkingsverband Siem, in opdracht van gemeenten. Vanuit de Wet Langdurige Zorg (Wlz), met VGZ Zorgkantoor als contractpartner. En voor een kleiner deel vanuit (vooral gemeentelijke) subsidies, de Regeling medische zorg asielzoekers en de Dienst Justitiële Inrichtingen (forensische zorg).

RIBW Brabant staat voor een maatschappelijke missie en geeft deze vorm vanuit een solide financiële uitgangspositie. Bij RIBW Brabant werken ca. 600 professionals en ruim 100 vrijwilligers. Gericht op participatie en een inclusieve buurt, biedt RIBW Brabant cliënten via team KREW (omgekeerd voor werk) ondersteuning bij opleiding en werk. Via wijkloopuren van Het Kiemuur (op veel verschillende locaties in Hart van Brabant) en het Maatschappelijk Steunsysteem dragen ervaringsdeskundigen van RIBW bij aan (secundaire) preventie, zelfredzaamheid, regie en zelfstandig kunnen (blijven) wonen in de wijk. Zie voor meer informatie [Wie zijn wij? - RIBW Brabant](#).

Koers organisatie in een veranderend sociaal veld

De organisatie bevindt zich in een sterk veranderend zorgveld. Met verandering in context, beleidskaders, budgetten en verantwoordingsafspraken, verschillende opdrachtgevers en contractpartners. Dit doet een groot appel op de wendbaarheid en flexibiliteit van de organisatie.

Belangrijke ontwikkelingen zijn de vergijzing van de cliëntpopulatie, de complexere ondersteuningsbehoefte van cliënten, schaarste op de arbeidsmarkt, tweedeling en groeiende spanningen in de samenleving en technologische ontwikkelingen. Met de nieuwe strategische koers voor 2025 – 2029 ‘Maatschappelijk herstel in samenspel’ gaat RIBW Brabant goed voorbereid de toekomst in en kan waar nodig beïnvloeden, bijsturen en meebewegen. Met altijd als doel om cliënten de meest passende ondersteuning te bieden.

Ingegeven door haar maatschappelijke opdracht en gericht op toekomstbestendige herstelgerichte zorg, werkt RIBW Brabant proactief samen met partners, regionaal en in wijken en buurten. RIBW Brabant ziet (netwerk)samenwerking als een randvoorwaarde voor het borgen van duurzaam toegankelijke zorg. Vanuit de visie op herstel draagt RIBW Brabant inhoudelijk gedreven en met onderscheidende expertise bij aan diverse samenwerkingen, zoals bijv. afgesproken in het landelijk Integraal Zorgakkoord (IZA) of in de regionale woonzorgvisie.

Siem: samen werken aan transformatie

Samen met 9 andere zorgorganisaties in de regio Hart van Brabant is RIBW Brabant het samenwerkingsverband ‘Siem’ aangegaan. Op basis van taakgerichte (lumpsum) financiering en in partnerschap met de regionale gemeenten zet deze coalitie zich in voor toekomstbestendige herstelgerichte zorg op het terrein van beschermd wonen, begeleiding en dagopvang (Wmo). Samen nemen zij verantwoordelijkheid voor de transformatieopgave binnen de Wmo en het organiseren van passende zorg binnen de beschikbare middelen.

De zorgvraag van de cliënt in de wijk is leidend en wordt georganiseerd dicht bij huis in het normale leven. Kerngedachte is met gebundelde expertise zo passend en doelmatig mogelijk zorg bieden aan de cliënt. De coalitie is samengesteld uit combinanten (verantwoordelijk voor de opdracht in partnerschap met de gemeenten) en strategisch partners. RIBW Brabant is een combinant en is penvoerder in deze coalitie.

Het inzetten en realiseren van de transformatie vraagt continue innovatie; zorg innovatie, samenwerkingsinnovatie of technologische innovatie. Het beroep op innovatie vraagt andere dingen van medewerkers en ook van de toezichthouders. Zie voor meer informatie [Wij zijn Siem](#).

Informatie over de vacature lid raad van toezicht

Wegens het aflopen van de tweede zittingstermijn van een lid zoekt de raad van toezicht (rvt) van RIBW Brabant een nieuw lid, per 1 augustus 2025.

Algemeen

De rvt ziet toe op het realiseren van de maatschappelijke opdracht, de doelstellingen en de waarden van RIBW Brabant. Het toezicht staat ten dienste van de cliënt, de kwaliteit van zorg en de betaalbaarheid daarvan. En wordt uitgeoefend op basis van de Visie op toezicht en de Governancecode Zorg 2022.

De rvt heeft periodiek overleg met de raad van bestuur en vervult actief de rollen van toezichthouder, klankbord/sparringpartner en werkgever. De rvt werkt met drie commissies: de auditcommissie, de remuneratiecommissie en een commissie kwaliteit en veiligheid. Minimaal eenmaal per jaar vindt een gesprek plaats met de cliëntenraad en de ondernemingsraad. Deze medezeggenschapsraden hebben ieder een eigen aanspreekpunt in de rvt. De rvt-leden leggen elk jaar werkbezoeken af om in contact te komen met de dagelijkse praktijk. De taken en werkwijze van de raad van toezicht zijn vastgelegd in een reglement raad van toezicht.

De primaire bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt te allen tijde bij de raad van bestuur. De rvt beweegt zich in zijn rollen tussen betrokkenheid en distantie, afhankelijk van tijd, situatie, onderwerp en omstandigheden. Over het algemeen vervult de rvt een stimulerende en mee- of tegen denkende rol.

Belangrijke onderwerpen van gesprek met de raad van bestuur zijn:

- De visie, strategie, cultuur en waarden van de organisatie, inclusief belangrijke kansen en risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting en de daarmee verbonden instellingen en samenwerkingsverbanden.
- De (transformatie) opgave en samenwerking binnen Siem.
- De uitvoering van het beleid, zowel zorginhoudelijk als bedrijfsmatig.
- Kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening, de maatschappelijke impact, medewerkers- en cliënt tevredenheid en strategie gericht op innovatie en ontwikkeling.
- Het functioneren van de raad van toezicht en de raad van bestuur.

De raad van toezicht is transparant over de manier van toezicht en streeft naar zichtbaarheid voor interne en externe stakeholders.

Profiel schets lid raad van toezicht

Algemene profielvereisten

De leden van de raad van toezicht zijn maatschappelijk gedreven en verdiepen zich blijvend in de ontwikkelingen op het gebied van welzijn en de gezondheidszorg in het algemeen en de maatschappelijke functie van RIBW Brabant in het bijzonder. Bij het samenstellen van de rvt wordt

rekening gehouden met bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van RIBW Brabant en een voldoende diverse spreiding van deskundigheden en achtergronden.

De raad van toezicht beschikt over:

- Voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van RIBW Brabant in het bijzonder.
- Een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk, landelijk of regionaal.
- Diversiteit in deskundigheid en achtergronden, zoals financieel/bedrijfseconomisch, organisatieontwikkeling/hrm, zorginhoud, kwaliteit, veiligheid en besturing van zorg, vastgoed, openbaar bestuur, transformatie- en (sociale) innovatievraagstukken, (maatschappelijk) ondernemerschap, ICT/E-Health, sociale en bedrijfskundige achtergronden.
- Onafhankelijkheid ten opzichte van de organisatie; rvt-leden zijn geen lid van de raad van toezicht of bestuur van een andere rechtspersoon die binnen het verzorgingsgebied van RIBW Brabant geheel of gedeeltelijk dezelfde werkzaamheden als RIBW Brabant verricht of anderszins vanuit het (openbaar) bestuurlijk netwerk nauw verbonden is met RIBW Brabant.

Alle leden van de raad van toezicht beschikken over:

- Een academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring, bij voorkeur in maatschappelijke organisaties en/of samenwerkingsverbanden.
- Affiniteit met de doelstelling en missie van RIBW Brabant en een drive om bij te dragen aan maatschappelijke opgaven.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als RIBW Brabant stellen.
- Voldoende inzicht in taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur.
- De capaciteit en mentaliteit om de raad van bestuur met raad en als klankbord bij te staan.
- Het vermogen om het beleid van RIBW Brabant en het functioneren van de raad van bestuur te beoordelen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Het vermogen in teamverband te functioneren.
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.

Gevraagd specifiek deskundigheidsprofiel

Door de vacature in de raad van toezicht bestaat er behoefte aan een nieuw lid met als specifiek deskundigheidsprofiel **Kwaliteit & Veiligheid**.

Deze toezichthouder beschikt over expertise op het gebied van kwaliteit van zorg en de veiligheid, zowel vanuit het perspectief van cliënten als medewerkers. De kandidaat heeft ervaring met en kennis van de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) en/of het werken met kwetsbare mensen in een maatschappelijke organisatie. Affiniteit met zorg en dienstverlening aan de cliënten van RIBW Brabant is essentieel. Daarnaast heeft de kandidaat een duidelijke visie op samenwerking en maatschappelijke ontwikkelingen, bijvoorbeeld op het gebied van participatie, sociale inclusie en innovaties. Het nieuwe lid zal deelnemen aan de commissie kwaliteit en veiligheid van de raad van toezicht.

Tijdsinvestering

De raad van toezicht vergadert ongeveer 5 keer per jaar, organiseert jaarlijks een studiedag inclusief zelfevaluatie en legt een aantal keer per jaar werkbezoeken af. Voor een efficiënte bespreking in vergaderingen werkt de raad met drie (voorbereidende) commissies: de auditcommissie, de commissie Kwaliteit en Veiligheid en de remuneratiecommissie. Een delegatie van de raad van toezicht voert minimaal eenmaal per jaar overleg met de OR en CR.

Beloning

De beloning van de raad van toezicht valt binnen de geldende richtlijnen van de WNT. De vergoeding past binnen WNT-normering voor klasse IV en de richtlijnen van de NVTZ.

Werving- en selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit twee selectiegesprekken met leden van de raad van toezicht en de bestuurder met een adviserende rol. Deze gesprekken vinden beiden plaats op 17 april (aan het einde van de dag, begin van de avond). Daarna volgt een adviesgesprek met een afvaardiging van de medezeggenschapsorganen. Het nieuwe lid van de raad van toezicht moet een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen.

Voor vragen over het profiel of de context van het houden van toezicht op RIBW Brabant kunt u contact opnemen met Helga Aarts (bestuurssecretaris, 06 - 27 46 57 35) of Debbie Spijkers (personeelsadviseur, 06 - 27 14 79 00).

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jolanda de Witte, voorzitter van de raad van toezicht. Stuur daarvoor een e-mail naar Gerda Oomen, secretaresse raad van bestuur (GOomen@ribwbrabant.nl). Zij plant dan een bel-afspraak met de voorzitter.

Uw motivatie en curriculum vitae zien wij graag uiterlijk 24 maart a.s. tegemoet, via een e-mail aan werkenbij@ribwbrabant.nl of via onze website.